

深圳大学人力资源管理专业2014级本科人才培养方案

专业代码：120206

一、培养目标

本专业培养德智体美全面发展，具有现代人文素质和科学素养，富有创新精神和实践能力，在具备管理、经济、法律等方面的知识和能力，熟练运用计算机技术和一门外国语的基础上，系统掌握现代人力资源管理理论和方法，熟悉人事、劳动管理和社会保障法律法规，胜任企业和公共部门人力资源（人事）管理工作岗位或能够从事人力资源管理教学、研究工作的事业骨干。

二、培养要求

本专业实施通才教育与专才教育相结合的培养方案。学生主要学习管理学、经济学及人力资源管理的基本理论和基本知识，接受企业和公共部门人力资源管理实践领域的方法与技术方面的基本训练，得到管理技能、管理思维和管理研究方法的锻炼，具有分析和解决企业和公共部门人力资源（人事）管理问题的基本能力。

通过课程学习和实践训练，学生应获得以下的知识和能力：

1. 掌握管理学、经济学及人力资源管理的基本理论和基本知识；
2. 掌握人力资源管理实践领域的基本方法和技术；
3. 熟悉与人力资源管理有关的方针、政策及法规；
4. 具有较强的表达沟通、组织协调及领导能力；
5. 熟练运用计算机、网络及人力资源管理相关的常用办公、统计、企业信息管理软件；
6. 掌握一门外语，具备良好的听、说、读、写能力；
7. 了解本学科理论和实践前沿与发展动态；
8. 掌握文献检索、资料查询的基本方法，掌握人力资源管理常用定性、定量研究分析方法，具备一定科学研究和实际工作能力。

三、主干学科

管理学（学科门类）工商管理类（一级学科）。

四、核心知识领域

本专业核心知识领域分为“人力资源管理基本知识”、“人力资源管理能力”、“人力资源管理思维”和“人力资源管理研究方法”四大领域。

五、核心课程

本专业核心课程设置分为“管理学科基础平台课程”和“人力资源管理核心课程”。课程计划遵循学科知识构成的逻辑关系，学生循序渐进完成必修和选修课程的学习。

本专业学生需要修读学院统一开设的管理学科基础平台课程，这些课程属于管理学入门的基础课程，包括：高等数学、统计学原理、宏观经济学、微观经济学、管理学原理、管理信息系统等，详见附表二。

管理学科基础平台课程主要集中在学生入学的前三个学期。

从第四学期开始，本专业学生开始学习人力资源管理基本知识、人力资源管理能力、人力资源管理思维和人力资源管理研究方法领域的核心课程，包括组织行为学、人力资源经济学、人力资源培训与开发、工作分析与职务设计、人员招聘与选拔、人事测评理论与方法、绩效管理、薪酬制度与薪酬设计、职业管理、员工关系管理、人力资源政策分析、人力资源管理方案策划，详见附表二。

六、标准修业年限

四年

七、授予学位

管理学学士学位

八、专业教育课程设置（见附表一～三）

开设课程的学时学分统计：

课程类别	学分	学时
公共必修课	39.5	794
学科专业核心课	56	968
学科专业选修课	48	900

九、创新创业实践与学生发展

实践类别	实践名称	学分	课程组织（学期、周数或学时）
基本实践课程 (必修)	军事训练	1	第一学期集中安排4周
	读书报告	2	1~2学年实施，每学年2篇，共计4篇
	假期实践（假期见闻）	2	2次实践（双休日实践、志愿服务等可纳入假期实践），并附2篇见闻。
	专业实习	3	4周
	毕业论文	10	15周
	人力资源管理方案策划	2	第七学期
创新研究课程 (选修)	科研项目短课	1	每年春季学期以短课形式集中授课18学时
	专题研讨短课	1	每年春季学期以短课形式集中研讨18学时
	专技实践短课	1	每年春季学期或暑假以短课或集训形式集中实践18学时
	学院特色短课	1	每年春季学期或暑假以短课形式集中进行18学时
创业指导课程 (选修)	创业指导课程	1~2	主要围绕学生自主创业的全校公共选修课，所获学分计入课程成绩单并计算绩点。主要课程包括：《大学生创业规划》，《创业项目识别》，《商业计划》，《创业会计学》《创业企业人力资源管理》，《创业者企业经营模拟实训》等。
学生发展课程 (选修)	学生发展课程	1~2	主要围绕学生就业指导和职业生涯规划的全校公共选修课，所获学分计入课程成绩单并计算绩点。主要课程包括：《就业指导》，《职业生涯规划与管理》，《职业素质与能力拓展》，《青年健康心理学》，《生命教育课程》等。
自主实践课程 (选修)	含创新创业训练计划、科研创新奖励学分两部分	1	(1) 凡参加院级以上（含院级）且与专业相关的各类比赛获奖者，可计1学分，若学校有奖励学分的，以学校奖励学分为准，剩余学分可计入公共选修课学分中；（2）公开发表论文1篇，计1学分。

十、毕业学分要求

课程类别	最低学分要求	附加要求
公共必修课	39.5	
学科专业核心课	56	
选修课	44	其中，学科专业选修课最低要求34学分，理科学分最低要求6学分。
创新创业实践与学生发展	20	
总学分	159.5	

十一、辅修、双专业、双学位课程（见附表四～五）

专业负责人签名：

学院负责人签名：

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（一）

公共必修课

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位 简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学 分 类 别	建 议 修 读 学 期	备 注	
							课堂 讲授 学时	课内实践环节			秋 季 开 课	春 季 开 课				
								课程 设计	实 验	实 训						其 他
1	51000300	军事理论 Military Theories	武装部	2	2-0	28	28	0	0	0	0	√		无	1	
2	50003900	科学史纲要 Science History	社科院	2	2-0	36	28	0	0	0	8	√		无	1	
3	50006900	思想道德修养与法律基础(含廉洁修身) Moral Cultivation & Basic Knowledge of Law	社科院	3	2-1	54	38	0	0	0	16	√	√	无	2	
4	50004400	马克思主义基本原理 Basic Principle of Marxism	社科院	3	2-1	54	38	0	0	0	16	√	√	无	3	
5	50010000	中国近现代史纲要 Essentials of Modern China History	社科院	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	√	无	3	
6	50005200	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论(1) Summary of Mao Zedong's Thoughts and Chinese Socialism Theory (1)	社科院	3	2-1	54	38	0	0	0	16	√		无	3	
7	50005300	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论(2) Summary of Mao Zedong's Thoughts and Chinese Socialism Theory (2)	社科院	3	2-1	54	38	0	0	0	16		√	无	4	
8	50008500	形势与政策 Situation and Policies	社科院	2	1-1	36	20	0	0	0	16	√	√	无	3	
9	52008200	大学英语(1) College English(1)	大英部	5	4-2	84	56	0	0	28	0	√		无	1	
10	52006100	大学英语(2) College English(2)	大英部	5	4-2	108	72	0	0	36	0		√	无	2	
11	53000100	体育俱乐部(1) Sports Club(1)	体育部	1	0-2	28	0	0	0	0	28	√		无	1	
12	53000100	体育俱乐部(2) Sports Club(2)	体育部	1	0-2	36	0	0	0	0	36		√	无	2	
13	53000100	体育俱乐部(3) Sports Club(3)	体育部	1	0-2	36	0	0	0	0	36	√		无	3	
14	53000100	体育俱乐部(4) Sports Club(4)	体育部	1	0-2	36	0	0	0	0	36		√	无	4	
15	13008600	计算机基础(文科) Fundamentals of Computers	软件	2.5	2-1	42	28	0	0	14	0	√		无	1	
16	15010400	多媒体技术及应用 Multimedia Technology and Application	软件	3	2-2	72	36	0	0	36	0		√	无	2	
合 计				39.5		794	456	0	0	114	224					

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（二）

学科专业核心课

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学分类别	建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课				
								课程设计	实验	实训						其他
1	19006900	高等数学C(1) Calculus C(1)	数学	4	4-0	56	56	0	0	0	0	√		理	1	
2	04011100	管理学原理 Principle of Management Science	管理	3	3-0	42	42	0	0	0	0	√		文	1	
3	04008600	公共管理学 Public Management	管理	3	3-0	42	42	0	0	0	0	√		文	1	
4	19007300	高等数学C(2) Calculus C(2)	数学	4	4-0	72	72	0	0	0	0		√	理	2	
5	04031400	微观经济学 Micro-Economics	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0		√	文	2	
6	04013900	宏观经济学 Macro-economics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	3	
7	04030500	统计学原理 Statistics	管理	3	3-0	54	42	3	3	3	3	√		理	3	
8	04010200	管理信息系统 Management Information System	管理	2	2-0	36	32	0	0	0	4	√		理	3	
9	04040400	组织行为学 Organizational Behavior	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0		√	文	4	
10	04025000	人力资源经济学 Human Resources Economics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0		√	文	4	
11	04014400	会计学原理 Accounting	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0		√	文	4	
12	04015400	激励理论与方法 Principle and Methods of Motivation	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	5	
13	04008100	工作分析与职务设计 Job Analysis and Position Design	管理	2	2-0	36	32	4	0	0	0	√		文	5	
14	04026200	人员招聘与选拔 Recruitment and Selection of Personnel	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	5	
15	04028000	社会科学方法论 Methodology of Social Science	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2		√	文	6	
16	04002100	财务管理 Financial Management	管理	3	3-0	54	48	6	0	0	0		√	理	6	
17	04025900	人事测评理论与方法 Principle and Method of Personnel Assessment	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0		√	文	6	
18	04041400	绩效考核与制度设计 Performance Appraisal Design	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2		√	文	6	
19	04033800	薪酬福利设计 Compensation and Benefits Design	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0		√	文	6	
20	04025400	人力资源培训与开发 Human Resources Training and Development	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0		√	文	6	
21	04049200	人力资源管理法律法规 HRM Related Laws	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（二）

学科专业核心课

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学分类别	建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课				
								课程设计	实验	实训						其他
22	04045400	职业管理 Career Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	
23	04035700	员工关系管理 Employment Relation Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	
合 计				56		968	922	23	3	9	11					

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（三）

学科专业选修课

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学分类别	建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课				
								课程设计	实验	实训						其他
1	19003600	概率论 Probability	数学	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	理	4		
2	04009900	管理文书写作 Clerical Writing	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
3	04000600	统计分析与SPSS应用 Statistical Analysis and SPSS Application	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0	√	理	4		
4	04009400	管理沟通 Management Communication	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
5	04029700	市场营销 Marketing	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
6	04024100	人力资源管理导论 Introduction to HRM	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
7	04022400	企业经营管理 Company Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
8	04027500	社会保障学 Social Security	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	√	文	5	
9	04049300	人力资源管理专业英语 HRM English	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
10	04036400	战略管理 Strategic Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
11	04008500	公共部门人力资源管理 HRM in Public Sectors	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
12	04022800	企业文化 Corporation Culture	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2	√	文	6		
13	04041500	跨国人力资源管理 International HRM	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6		
14	04057700	人力资源管理前沿研讨 HR Researches	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6		
15	04007900	工效学 Ergonomics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	理	6		
16	04022700	企业伦理学 Corporation Ethics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6		
17	04043000	ERP理论与实践 Theory and Practice of ERP	管理	2	1-2	54	18	0	0	36	0	√	理	6		
18	04030300	谈判技巧 Negotiation Skills	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
19	04017000	经济法 Economic Laws	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	7		
20	04048800	领导力开发：理论与训练 Leadership Potential Development	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
21	04058100	人力资源战略与规划 Human Resource Strategy and Planning	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（三）

学科专业选修课

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课 单位 简写	学分	周学 时	总学时	总学时分配				开课 学期		学 分 类 别	建 议 修 读 学 期	备 注	
							课堂 讲授 学时	课内实践环节			秋 季 开 课	春 季 开 课				
								课程 设计	实 验	实 训						其 他
22	04069700	劳动政策分析 Labor Policy Analysis	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	
23	04069800	毕业论文写作指导 Guide for Thesis Writing	管理	1	1-0	18	18	0	0	0	0	√		文	7	
24	04052400	人力资源管理信息系统 HRM Information System	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0	√		理	7	
25	04069900	社会学 Sociology	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	
合 计				48		900	826	0	0	72	2					

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（四）

辅修课程

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学分类别	建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课				
								课程设计	实验	实训						其他
1	04040400	组织行为学 Organizational Behavior	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0	√	文	4	必修	
2	04025000	人力资源经济学 Human Resources Economics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
3	04009400	管理沟通 Management Communication	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
4	04029700	市场营销 Marketing	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
5	04014400	会计学原理 Accounting	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	4		
6	04015400	激励理论与方法 Principle and Methods of Motivation	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
7	04008100	工作分析与职务设计 Job Analysis and Position Design	管理	2	2-0	36	32	4	0	0	0	√	文	5	必修	
8	04026200	人员招聘与选拔 Recruitment and Selection of Personnel	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5	必修	
9	04027500	社会保障学 Social Security	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	√	文	5	
10	04036400	战略管理 Strategic Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
11	04008500	公共部门人力资源管理 HRM in Public Sectors	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5		
12	04028000	社会科学方法论 Methodology of Social Science	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2	√	文	6		
13	04002100	财务管理 Financial Management	管理	3	3-0	54	48	6	0	0	0	√	理	6		
14	04025900	人事测评理论与方法 Principle and Method of Personnel Assessment	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0	√	文	6	必修	
15	04041400	绩效考核与制度设计 Performance Appraisal Design	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2	√	文	6	必修	
16	04033800	薪酬福利设计 Compensation and Benefits Design	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0	√	文	6	必修	
17	04025400	人力资源培训与开发 Human Resources Training and Development	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6	必修	
18	04022800	企业文化 Corporation Culture	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2	√	文	6		
19	04057700	人力资源管理前沿研讨 HR Researches	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6		
20	04007900	工效学 Ergonomics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	理	6		
21	04022700	企业伦理学 Corporation Ethics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6		

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（四）

辅修课程

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学分类别	建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课				
								课程设计	实验	实训						其他
22	04049200	人力资源管理法律法规 HRM Related Laws	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	
23	04045400	职业管理 Career Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	
24	04035700	员工关系管理 Employment Relation Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	7	必修
25	04058100	人力资源战略与规划 Human Resource Strategy and Planning	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	5	
26	04052400	人力资源管理信息系统 HRM Information System	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0	√		理	7	
合 计				53.5		972	922	20	0	24	6					

注：学校要求辅修专业的学生至少须修满20学分相关辅修专业的课程，若附表4中的课程与主修课程重复，无法修满20学分，请从本专业培养方案中选本专业其他必修课修读，若仍不能修满，再从本专业培养方案中的专业选修课中选修。若学院的辅修要求超过学校的要求，按学院要求执行。

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（五）

双学位和双专业课程

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学分类别	建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课				
								课程设计	实验	实训						其他
1	04011100	管理学原理 Principle of Management Science	管理	3	3-0	42	42	0	0	0	0	√		文	1	必修
2	04031400	微观经济学 Micro-Economics	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0		√	文	2	
3	04013900	宏观经济学 Macro-economics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	3	
4	04030500	统计学原理 Statistics	管理	3	3-0	54	42	3	3	3	3	√		理	3	必修
5	04010200	管理信息系统 Management Information System	管理	2	2-0	36	32	0	0	0	4	√		理	3	
6	04040400	组织行为学 Organizational Behavior	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0		√	文	4	必修
7	04025000	人力资源经济学 Human Resources Economics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0		√	文	4	
8	04009400	管理沟通 Management Communication	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0		√	文	4	
9	04029700	市场营销 Marketing	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0		√	文	4	
10	04014400	会计学原理 Accounting	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0		√	文	4	
11	04015400	激励理论与方法 Principle and Methods of Motivation	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	5	
12	04008100	工作分析与职务设计 Job Analysis and Position Design	管理	2	2-0	36	32	4	0	0	0	√		文	5	必修
13	04026200	人员招聘与选拔 Recruitment and Selection of Personnel	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	5	必修
14	04027500	社会保障学 Social Security	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	√	文	5	必修
15	04036400	战略管理 Strategic Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	5	
16	04008500	公共部门人力资源管理 HRM in Public Sectors	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√		文	5	
17	04028000	社会科学方法论 Methodology of Social Science	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2		√	文	6	必修
18	04002100	财务管理 Financial Management	管理	3	3-0	54	48	6	0	0	0		√	理	6	
19	04025900	人事测评理论与方法 Principle and Method of Personnel Assessment	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0		√	文	6	必修
20	04041400	绩效考核与制度设计 Performance Appraisal Design	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2		√	文	6	必修
21	04033800	薪酬福利设计 Compensation and Benefits Design	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0		√	文	6	必修

人力资源管理专业本科教学课程设置一览表（五）

双学位和双专业课程

年级：2014

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	周学时	总学时	总学时分配				开课学期		学分数	建议修读学期	备注
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课			
								课程设计	实验	实训					
22	04025400	人力资源培训与开发 Human Resources Training and Development	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6	必修
23	04022800	企业文化 Corporation Culture	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2	√	文	6	必修
24	04057700	人力资源管理前沿研讨 HR Researches	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6	
25	04007900	工效学 Ergonomics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	理	6	必修
26	04022700	企业伦理学 Corporation Ethics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	6	
27	04049200	人力资源管理法律法规 HRM Related Laws	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	7	
28	04045400	职业管理 Career Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	7	必修
29	04035700	员工关系管理 Employment Relation Management	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	7	必修
30	04058100	人力资源战略与规划 Human Resource Strategy and Planning	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0	√	文	5	
31	04052400	人力资源管理信息系统 HRM Information System	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0	√	理	7	
合 计				66.5		1194	1128	23	3	27	13				

注：学校要求修读双专业的学生至少须修满50学分相关专业的课程，双学位在修满50学分相关专业课程基础上完成10学分毕业论文（设计）。若附表5中的课程与主修课程重复，无法修满50学分，请从本专业培养方案中选本专业其他必修课修读，若仍不能修满，再从本专业培养方案中的专业选修课中选修。若学院的双专业、双学位要求超过学校的要求，按学校要求执行。