

# 2017级人力资源管理双学位培养方案

专业代码：120206

## 一、创新创业实践与学生发展

实践类别	实践名称	学分	课程组织（学期、周数或学时）
非收费实践课程	毕业论文/设计/毕业综合训练	6	14周

# 2017级人力资源管理双学位培养方案

## 专业核心课

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	理论周学时- 实践周学时	总学时	总学时分配				开课学期		建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课			
								课程设计	实验	实训					其他
1	0408410001	管理学原理 Principle of Management Science	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0			1	
2	0404040001	组织行为学 Organizational Behavior	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0			2	
3	0408440001	人力资源战略与规划 Human Resource Strategie & Planning	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			2	
4	0408230001	人事测评 Personnel Assessment	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
5	0408240001	组织设计与工作分析 Organization Designing and Job Analysis	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2			3	
6	0402800001	社会科学方法论 Methodology of Social Science	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2			4	
7	0408250001	招聘与选拔 Recruitment and Selection	管理	2	2-0	36	30	2	0	4	0			4	
8	0408260001	培训与开发 Training and Development	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
9	0404140001	绩效管理 Performance Management	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2			5	
10	0408270001	薪酬管理 Compensation Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5	
11	0408400001	员工关系管理 Emplyment Relation Management	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			5	
12	0408280001	人力资源管理法律法规解读 HRM Related Laws	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			6	
13	0408290001	社会保障学 Social Security	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			6	
14	0408450001	职业管理 Career Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	

合计	30	/	540	472	28	0	16	24	/	/	/	/
----	----	---	-----	-----	----	---	----	----	---	---	---	---

备注：

## 2017级人力资源管理双学位培养方案

### 专业选修课

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	理论周学时- 实践周学时	总学时	总学时分配				开课学期		建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课			
								课程设计	实验	实训					其他
15	0408420001	公共管理学 Public Management	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0			1	
16	0403140001	微观经济学 Micro-Economics	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0			2	
17	0408320001	战略管理 Strategic Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			2	
18	0408480001	人力资源管理导论 Introduction HRM	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			2	
19	0408120001	商务统计 Business Statistics	管理	2	2-0	36	28	2	2	2	2			3	
20	0408380001	管理文书写作 Clerical Writing	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
21	0408490001	人力资源管理专业英语 HRM English	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
22	0407850001	SPSS应用 SPSS	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0			4	
23	0408500001	管理沟通 Management Communication	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
24	0408580001	会计学原理 Accounting	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
25	0408350001	组织文化 Organizational Culture	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2			5	
26	0408530001	工效学 Ergonomics	管理	2	2-0	36	30	0	6	0	0			5	
27	0408540001	激励理论与方法 Principle Methods Motivation	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5	
28	0408550001	领导力开发：理论与训练 Leadership Potential Development	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			5	
29	0408130001	组织发展与变革 Organization Development and Change	管理	1	1-0	18	14	0	0	4	0			6	

30	0408170 001	国际人力资源管理 International HRM	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	
31	0408360 001	企业伦理 Corporation Ethics	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	
32	0408570 001	公共部门人力资源 管理 HRM in Public Sectors	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	
33	0408460 001	人力资源经济学 Human Resources Economics	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			7	
合计				38.5	/	702	592	32	8	66	4	/	/	/	/

双学位在修满50学分相关专业课程基础上完成6学分毕业论文（设计）。若附表五中的课程与主修课程重复，无法修满50学分，请从本专业培养方案中选本专业其他必修课修读，若仍不能修满，再从本专业培养方案中的专业选修课中选修。若学院的双学位要求超过学校的要求，按学院要求执行。