

2017级人力资源管理辅修培养方案

专业核心课

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	理论周学时- 实践周学时	总学时	总学时分配				开课学期		建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课			
								课程设计	实验	实训					其他
1	040404001	组织行为学 Organizational Behavior	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0			2	
2	040823001	人事测评 Personnel Assessment	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
3	040825001	招聘与选拔 Recruitment and Selection	管理	2	2-0	36	30	2	0	4	0			4	
4	040826001	培训与开发 Training and Development	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
5	040414001	绩效管理 Performance Management	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2			5	
6	040827001	薪酬管理 Compensation Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5	
7	040828001	人力资源管理法律法规解读 HRM Related Laws	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			6	
8	040845001	职业管理 Career Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	
合计				17	/	306	264	18	0	16	8	/	/	/	/

备注：

2017级人力资源管理辅修培养方案

专业选修课

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	理论周学时- 实践周学时	总学时	总学时分配				开课学期		建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课			
								课程设计	实验	实训					其他
9	0408380001	管理文书写作 Clerical Writing	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			2	
10	0408120001	商务统计 Business Statistics	管理	2	2-0	36	28	2	2	2	2			3	
11	0408240001	组织设计与工作分析 Organization Designing and Job Analysis	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2			3	
12	0408490001	人力资源管理专业英语 HRM English	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
13	0402800001	社会科学方法论 Methodology of Social Science	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2			4	
14	0407850001	SPSS应用 SPSS	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0			4	
15	0408500001	管理沟通 Management Communication	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
16	0408350001	组织文化 Organizational Culture	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2			5	
17	0408400001	员工关系管理 Employment Relation Management	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			5	
18	0408530001	工效学 Ergonomics	管理	2	2-0	36	30	0	6	0	0			5	
19	0408540001	激励理论与方法 Principle Methods Motivation	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5	
20	0408550001	领导力开发：理论与训练 Leadership Potential Development	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			5	
21	0408560001	劳动与就业政策 Labor Employment Policies	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5	
22	0408130001	组织发展与变革 Organization Development and Change	管理	1	1-0	18	14	0	0	4	0			6	
23	0408290001	社会保障学 Social Security	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			6	

24	0408360 001	企业伦理 Corporation Ethics	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	
25	0408570 001	公共部门人力资 源管理 HRM in Public Sectors	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	
合计				32.5	/	594	488	30	8	48	20	/	/	/	/

学校要求辅修专业的学生至少须修满20学分相关辅修专业的课程，若附表四中的课程与主修课程重复，备注：无法修满20学分，请从本专业培养方案中选本专业其他必修课修读，若仍不能修满，再从本专业培养方案中的专业选修课中选修。若学院的辅修要求超过学校的要求，按学院要求执行。