

# 2017级人力资源管理主修培养方案

专业代码：120206

## 一、培养目标

本专业培养的是在具备人文素养和管理者基本素能基础上，具有战略洞察力、未来导向和变革精神，工作价值观正确，系统掌握现代人力资源管理理论和方法，熟悉相关法律法规，胜任企业和公共部门人力资源（人事）管理工作岗位或能够从事人力资源管理教学、研究、咨询工作的事业骨干。

## 二、培养要求

课程包含“管理者基本素能”、“事务专家”、“员工激发者”、“战略伙伴”、“变革推动者”等五个模块，又分为专业核心课程（必修）和专业选修课（选择修读，须修满30学分），详见四、核心知识领域和五、核心课程。

学生通过系统学习组织管理和人力资源管理的基本知识、理论和方法，要求：

- 1、掌握一门外语，具备良好的听、说、读、写能力；
- 2、掌握管理的基本理论和知识；
- 3、熟练运用计算机、网络，及常用办公、统计、企业信息管理软件；
- 4、掌握文献检索、资料查询的基本方法，掌握社会科学常用定性、定量分析方法；
- 5、掌握传统人力资源管理的基本知识、理论和方法；
- 6、熟悉相关的政策法规，树立正确的企业伦理价值观，懂得如何激发员工和处理员工关系；
- 7、掌握战略人力资源管理的基本理论和知识；
- 8、掌握组织发展和变革的基本知识、理论和方法；

## 三、主干学科

管理学工商管理类

## 四、核心课程

### 1、管理者基本素能 模块

专业核心课：高等数学C（1）、管理学原理、公共管理学、高等数学C（2）、微观经济学、宏观经济学、商务统计、管理信息系统、组织行为学、会计学原理、社会科学方法论

专业选修课：人力资源管理导论、管理文书写作、SPSS应用、企业经营管理、财务管理、市场营销、人力资源管理专业英语、工效学、经济法、社会学

### 2、事务专家 模块

专业核心课：招聘与选拔、人事测评、绩效管理、薪酬管理、培训与开发

专业选修课：公共部门人力资源管理、人力资源管理信息系统

### 3、员工激发者 模块

专业核心课：员工关系管理、人力资源管理法律法规解读、职业管理、社会保障学

专业选修课：激励理论与方法、领导力开发：理论与训练、谈判技巧、管理沟通、企业伦理、劳动与就业政策、劳动争议案例分析、职业健康心理学

### 4、战略伙伴 模块

专业核心课：人力资源战略与规划、组织设计与工作分析、人力资源经济学

专业选修课：战略管理、生产运作管理、组织文化

### 5、变革推动者 模块

专业核心课：组织发展与变革

专业选修课：创业团队与创业合伙人、商业模式设计、知识管理、跨文化管理、国际人力资源管理、人力资源管理热点研讨

## 五、标准修业年限

4年

## 六、授予学位

管理学学士学位

## 七、专业教育课程设置（见附表一~五）

## 八、创新创业实践与学生发展

实践类别	实践名称	学分	课程组织（学期、周数或学时）
人力资源管理方案策划（必修）	人力资源管理方案策划	2	第七学期
基本实践课程（必修）	军事训练	1	第一学期集中安排4周。
基本实践课程（必修）	社会实践/国际交流	1	含假期实践、双休日实践、志愿服务、国内外访（游）学或其他时间活动等
基本实践课程（必修）	专业实习	2	三年级暑假，不少于4周
基本实践课程（必修）	毕业论文/设计/毕业综合训练	6	14周

## 九、毕业学分要求

课程类别		最少学分要求	备注
通识课程	基本通识课	33	
	扩展通识课（不少于两类）	6	
专业课程	专业核心课	55	
	专业选修课	30	
个性课程		/	学生满足各类课程最低学分要求之外自主选修的其他课程。主要包括面向全校开设的公共选修课、非本专业开设的专业课程、以及创新研究短课、创业指导课程和自主课外实践等。
非收费实践课程		12	
总学分要求		140	

专业负责人（签名）：

学院负责人（签名）：

## 2017级人力资源管理主修培养方案

## 基本通识课

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	理论周学时- 实践周学时	总学时	总学时分配				开课学期		建议 修读 学期	备注	
							课堂 讲授 学时	课内实践环节			秋季 开课	春季 开课			
								课程 设计	实验	实训					其他
1	1300860 009	大学计算机 University Computer	计软	3	2-2	72	36	0	36	0	0			1	
2	5000850 002	形势与政策 Situation and Policies	马克思学 院	2	1-1	36	20	0	0	0	16			1	
3	5001000 001	中国近现代史纲 要 Essentials of Modern China History	马克思学 院	2	2-0	36	36	0	0	0	0			1	
4	5100030 001	军事理论 Military Theories	武装部	2	2-0	28	28	0	0	0	0			1	
5	5201220 001	大学英语(1) College English( 1)	大学英 语教学 部	5	4-2	108	72	0	0	36	0			1	
6	5300040 001	体育课(1) PE(1)	体育部	0.5	2-0	36	36	0	0	0	0			1	
7	5000690 001	思想道德修养与 法律基础(含廉洁 修身) Moral Cultivation & Basic Knowledge of Law	马克思学 院	3	2-1	54	38	0	0	0	16			2	
8	5200610 002	大学英语(2) College English( 2)	大学英 语教学 部	5	4-2	108	72	0	0	36	0			2	
9	5300050 001	体育课(2) PE(2)	体育部	0.5	2-0	36	36	0	0	0	0			2	
10	5000520 001	毛泽东思想和中 国特色社会主义 理论体系概论(1) Summary of Mao Zedong's thoughts and the Theoretical System of Chinese Characteristic Socialism (1)	马克思学 院	3	2-1	54	38	0	0	0	16			3	
11	5300060 001	体育课(3) PE(3)	体育部	0.5	2-0	36	36	0	0	0	0			3	

12	5000530 001	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论(2) Summary of Mao Zedong's thoughts and the Theoretical System of Chinese Characteristic Socialism (2)	马克思学院	3	2-1	54	38	0	0	0	16			4	
13	5300070 001	体育课(4) PE(4)	体育部	0.5	2-0	36	36	0	0	0	0			4	
14	5000440 001	马克思主义基本原理 Basic Principle of Marxism	马克思学院	3	2-1	54	38	0	0	0	16			5	
合计				33	/	748	560	0	36	72	80	/	/	/	/

备注：

## 2017级人力资源管理主修培养方案

### 扩展通识课（不少于两类）

类别
社会科学类
自然科学类
人文艺术类
生命科学类
创新创业类
中华文化类

2017级人力资源管理主修培养方案

专业核心课

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	理论周学时-实践周学时	总学时	总学时分配				开课学期		建议修读学期	备注	
							课堂讲授学时	课内实践环节			秋季开课	春季开课			
								课程设计	实验	实训					其他
	0400860003	公共管理学 Public Management	管理	3	3-0	42	42	0	0	0	0			1	
	0401110003	管理学原理 Principle of Management Science	管理	3	3-0	42	42	0	0	0	0			1	
	1900690001	高等数学C(1) Calculus C(1)	数学	4	4-0	56	56	0	0	0	0			1	
	0403140001	微观经济学 Micro-Economics	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0			2	
	0404040001	组织行为学 Organizational Behavior	管理	3	3-0	54	54	0	0	0	0			2	
	0408440001	人力资源战略与规划 Human Resource Stratege & Planning	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			2	
	1900730001	高等数学C(2) Calculus C(2)	数学	4	4-0	72	72	0	0	0	0			2	
	0401390001	宏观经济学 Macro-economics	管理	2	2-0	36	36	0	0	0	0			3	
	0408120001	商务统计 Business Statistics	管理	2	2-0	36	28	2	2	2	2			3	
	0408230001	人事测评 Personnel Assessment	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
	0408240001	组织设计与工作分析 Organization Designing and Job Analysis	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2			3	
	0402800001	社会科学方法论 Methodology of Social Science	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2			4	
	0408250001	招聘与选拔 Recruitment and Selection	管理	2	2-0	36	30	2	0	4	0			4	
	0408260001	培训与开发 Training and Development	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
	0408580001	会计学原理 Accounting	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	

	0401020 001	管理信息系统 Management Information System	管理	2	2-0	36	32	0	0	0	4			5	
	0404140 001	绩效管理 Performance Management	管理	2	2-0	36	30	4	0	0	2			5	
	0408270 001	薪酬管理 Compensation Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5	
	0408400 001	员工关系管理 Emplyment Relation Management	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			5	
	0408130 001	组织发展与变革 Organization Development and Change	管理	1	1-0	18	14	0	0	4	0			6	
	0408280 001	人力资源管理法 律法规解读 HRM Related Laws	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			6	
	0408290 001	社会保障学 Social Security	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			6	
	0408450 001	职业管理 Career Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6	
0	0408460 001	人力资源经济学 Human Resources Economics	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			7	
合计				55	/	950	854	30	2	34	30	/	/	/	/

备注：

2017级人力资源管理主修培养方案

专业选修课

专业代码：120206

序号	课程总号	课程名称	开课单位简写	学分	理论周学时- 实践周学时	总学时	总学时分配				开课学期		建议 修读 学期	备注	
							课堂 讲授 学时	课内实践环节			秋季 开课	春季 开课			
								课程 设计	实验	实训					其他
	0408320 001	战略管理 Stratege Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			2	
	0408390 001	市场营销导论 Introduction to Markrting	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			2	
	0408470 001	企业经营管理 Company Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			2	
	0408480 001	人力资源管理导 论 Introduction HRM	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			2	
	0408140 001	生产运作管理 Production and Operation Management	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
	0408330 001	社会学 Sociology	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			3	
	0408380 001	管理文书写作 Clerical Writing	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
	0408490 001	人力资源管理专 业英语 HRM English	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			3	
	0407850 001	SPSS应用 SPSS	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0			4	
	0408340 001	财务管理 Financial Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			4	
	0408500 001	管理沟通 Management Communication	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
	0408510 001	经济法 Economic Laws	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			4	
	0408520 001	谈判技巧 Negotiation Skills	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			4	
	0408150 001	跨文化管理 Cross - Culture Management	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			5	
	0408350 001	组织文化 Organizational Culture	管理	2	2-0	36	34	0	0	0	2			5	
	0408530 001	工效学 Ergonomics	管理	2	2-0	36	30	0	6	0	0			5	



0408540001	激励理论与方法 Principle Methods Motivation	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5		
0408550001	领导力开发：理论与训练 Leadership Potential Development	管理	2	2-0	36	30	0	0	6	0			5		
0408560001	劳动与就业政策 Labor Employment Policies	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			5		
0408160001	职业健康心理学 Occupational Health Psychology	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			6		
0408170001	国际人力资源管理 International HRM	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6		
0408210001	知识管理 Knowledge Management	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6		
0408360001	企业伦理 Corporation Ethics	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6		
0408370001	人力资源管理热点研讨 HRM Hot Topics	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6		
0408570001	公共部门人力资源管理 HRM in Public Sectors	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			6		
0405240001	人力资源管理信息系统 HRM Information System	管理	1.5	1-1	36	18	0	0	18	0			7		
0408180001	劳动争议案例分析 Case Study for Labour Dispute	管理	2	2-0	36	30	0	0	0	6			7		
0408190001	商业模式设计 Business Model	管理	2	2-0	36	30	6	0	0	0			7		
0	0408200001	创业团队与创业合伙人 Entrepreneurial team and venture partner	管理	1	1-0	18	14	0	0	0	4			7	
合计			56	/	1026	834	78	6	78	30	/	/	/	/	

备注：

## 制定培养方案填表说明

1.2017级人才培养方案的专业名称、专业代码、培养目标、培养要求、主干学科、核心知识领域、核心课程、标准修读年限、授予学位等信息请以《普通高等学校本科专业目录和专业介绍》（2012年版）为重要依据，不一定完全一致。

2.毕业学分要求中创新创业实践与学生发展最低要求10学分，若填写大于10学分，则要求学生从该模块的选修课中修读相应的学分方可毕业。

3.课程设置一览表中的课程总号和开课单位简写不用填写，录入系统时自动生成。

4.课程名称的命名规则建议：

- a)中文名称不要超过20个字；
- b)英文名称不要超过15个单词；
- c)若没有中文名称则采用英文名称代替；
- d)中文名称中不要连接英文名称，如：《圣经文学Bible as Literature》不规范；
- e)若课程难度分层次，则采用A、B、C等级，如：高等数学A，高等数学B等；
- f)若同一门课程分阶段完成，则采用（1）、（2）、（3）等，如大学英语（1），大学英语（2）等，不建议使用（上）、（中）、（下）、（一）、（二）、（三），（I），（II），（III）等；
- g)若课程既分层次也分阶段，则先写层次，再写阶段，如高等数学A（1），高等数学A（2），不建议写：高等数学（1）A。